



**VIRŠI**

# **ESG ZIŅOJUMS**

**Ietekme uz vidi  
Sociālā atbildība  
Korporatīvā pārvaldība**

Novembris 2023

Pārskata periods 2022. gada janvāris–decembris



# Saturs

Grupas darbība pārskata periodā	4
<b>IETEKME UZ VIDI (E)</b>	<b>6</b>
Elektroauto uzlādes stacijas	7
Saules enerģija	9
CNG uzpilde	10
Aprites ekonomikas principu ieviešana	11
ISO ieviešana	12
Vides aizsardzība, energoefektivitāte, modernizācija	13
E1. SEG emisijas	14
E2. SEG emisiju intensitāte	15
E3. Tiešais un netiešais enerģijas patēriņš	15
E4. Enerģijas patēriņa intensitāte	15
E5. Galvenie enerģijas avoti	16
E6. Ūdens patēriņš	16
E7. Vides politika un pārvaldība	16
E8/Eg Klimata jautājumu pārraudzība	17
E10. Klimata jautājumu pārraudzība	17



# Saturs

## **SOCIĀLĀ ATBILDĪBA (S)**

**18**

S1. Vadītāja atalgojuma rādītājs	20
S2. Darbinieku atalgojuma rādītāji	20
S3. Darbaspēka rotācija	20
S4. Dzimumu daudzveidība	20
S5. Pagaidu darbinieku īpatsvars	21
S6. Nediskriminācijas/antidiskriminācijas princips	21
S7. Traumatisms darba vietā	21
S8. Veselības politika	21
S9. Bērnu nodarbinātība un piespiedu darbs	21
S10. Cilvēktiesību ievērošana	21

## **KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA (G)**

**22**

G1. Valdes sastāvs	23
G2. Padomes neatkarība	25
G3. Vadības atalgojuma saistība ar nefinanšu mērķu sasniegšanu	25
G4. Darba koplīgums un arodbiedrība	25
G5. Piegādātāju novērtējums	25
G6. Ētika un pretkorupcijas nostāja	26
G7. Privātuma politika	26
G8. ESG progresa ziņošana	26
G9. Informācijas atklātuma politika un prakse	27
G10. Informācijas ārējā apstiprināšana	27



Šis ir trešais AS "Virši-A" un saistīto uzņēmumu (turpmāk tekstā – arī Virši un Grupa), kas darbojas ar zīmolu "Virši", sagatavotais nefinanšu ziņojums par vides, sociālās atbildības un korporatīvās pārvaldības principu īstenošanu. Ziņojums tapis saskaņā ar

Nasdaq izstrādātajām vadlīnijām *ESG Reporting Guide 2.0*, kas publicētas 2019. gada maijā. Tas ir sagatavots, lai iepazīstinātu Viršu klientus, darbiniekus un akcionārus, kā arī citus ar Viršu ilgtspējas, sociālās atbildības un korporatīvās pārvaldības rādītājiem un iniciatīvām.

## Grupas darbība pārskata periodā

"Gan sabiedrības, gan uzņēmumu vidū jautājumi, kas skar vidi, sociālo jomu un pārvaldību, kļūst aizvien aktuālāki. Pēdējā desmitgadē notikušās klimata pārmaiņas, resursu trūkums, sociālā nevienlīdzība, diskriminācija, dažādas krīzes un konflikti spilgti ilustrē problēmas, ar kurām saskaras mūsdienu sabiedrība. Līdz ar to **ikviena uzņēmuma biznesa rezultāti un panākumi ir jāskata arī ilgtspējas kontekstā, vērtējot tā darbības rādītājus kopainā ar vides, sociālajiem un korporatīvās pārvaldības aspektiem.** Tie sniedz daudz dziļāku un plašāku ieskatu uzņēmuma darbībā, nodrošinot lielāku caurskatāmību un uzņēmuma darbības pārredzamību. 2022. gadā esam turpinājuši darbu pie biznesa modeļa diversifikācijas, attīstot CNG infrastruktūru, sākot jaunu produktu izstrādes darbus un uzsākot vērienīgu elektroauto uzlādes tīkla izveidi, kā arī saules paneļu izvietojumu uz staciju jumtiem pašpatēriņa elektroenerģijas nodrošināšanai. Šāds projekts klāsts kopā ar spēcīgiem finanšu rezultātiem dod mums pārliecību par uzņēmuma biznesa modeļa ilgtspēju nākotnē."

Jānis Vība, Virši valdes priekšsēdētājs



Atbildīga saimniekošana – tā var dēvēt mūsdienīgu pieeju, kad biznesa rezultātus var pilnvērtīgi izvērtēt, ņemot vērā kopējo uzņēmuma ietekmi uz vidi un sabiedrību. Līdz ar to pārskatā iekļautie ESG rādītāji ir jāskata kontekstā ar uzņēmuma kopējo darbību un biznesa rādītājiem. 2022. gada laikā palielinājās preču apgrozījums, realizētais degvielas apjoms, kā arī būtiski auga enerģētikas segments, kā rezultātā uzņēmuma neto peļņa, neskaitot finanšu instrumenta vērtību, sasniedza 7 229 318 EUR, kas ir par 30% vairāk kā 2021. gadā.

Uzņēmums 2022. gadā aktīvi turpināja paplašināt savu tīklu, atverot 5 jaunas stacijas, no kurām 4 atrodas Rīgā un Pierīgā un viena Daugavpilī. Tāpat tika turpināta saspīestās dabasgāzes (CNG) infrastruktūras attīstība, piedāvājot CNG produktu jaunuzceltajā Daugavpils stacijā, tādējādi nodrošinot saspīestās dabasgāzes uzpildes iespējas AS "Daugavpils satiksme" autobusu parkam. 2022. gadā tika uzsākts darbs elektrouzlādes tīkla būtiskai paplašināšanai un pieejamībai. Krustpils stacijā tika uzstādīta pirmā elektroauto uzlādes stacija, kā arī tika parakstīts līgums ar Eiropas Klimata, infrastruktūras un vides izpildaģentūru par Alternatīvo degvielu infrastruktūras finansēšanas instrumenta (Alternative Fuel Infrastructure Facility, AFIF) piesaisti 28 jaunu pieslēgvietu izbūvei 20 Viršu stacijās.

Apgūstot atjaunīgās enerģijas ieguves iespējas, papildus Brocēnu stacijas pilotprojektam 2022. gadā tika uzstādīti saules enerģijas mikroģenerācijas risinājumi vēl 12 stacijās. Tas ļauj daļēji apmērā iegūt pašpatēriņam nepieciešamo elektroenerģiju, tādēļ projekta īstenošana tiek turpināta, ieviešot risinājumu vairāk staciju, lai tādējādi mazinātu uzņēmuma ietekmi uz vidi. Virši 2022. gadā pilnveidoja cilvēkresursu jomu. Tika pārskatīta pieeja veselības apdrošināšanai,

radot daudz labākus nosacījumus staciju tīklā jaunajiem darbiniekiem – jau pēc viena nostrādāta mēneša darbinieks saņem veselības apdrošināšanu, kas ietver ne tikai atbalstu medicīnas pakalpojumu saņemšanā, bet arī ambulatoro rehabilitāciju. Aizvadītajā gadā tika veikta padziļināta diagnostika staciju tīklā, intervējot vairāk nekā 100 darbinieku, lai noskaidrotu darbinieku motivējošos faktorus un uzlabojamās jomas. Tika ieviests operatīvā vadītāja koncepts, kur pieredzējis stacijas vadītājs nepieciešamības gadījumā aizvieto uzpildes staciju vadītāju, tādā veidā nodrošinot darba nepārtrauktību. Lai no 2023. gada 1. janvāra būtu iespēja nodrošināt algu pamatotu aktualizāciju, rudenī tika sākts darbs pie staciju segmentācijas, ņemot vērā to apgrozījumu, klientu plūsmu un citus faktorus. Redzot nepieciešamību attīstīt personāla kompetenci, 2022. gada nogalē uz esošās apmācību sistēmas „Viršu skola” pamata tika uzsākts darbs pie jaunas apmācību sistēmas „Viršu akadēmija” izveides. Apmācību sistēmas mērķis ir sniegt nozīmīgu atbalstu darbinieku izaugsmei un attīstībai, lai veicinātu personāla kompetenču atbilstību uzņēmuma un tirgus prasībām, paaugstinātu darba sniegumu, kā arī veicinātu pozitīvu klientu pieredzi.

Pārvaldības jomā 2022. gada aktuāla bija sankciju pārraudzība. Pēc 24. februāra Krievijas Federācijas militārā uzbrukuma Ukrainai uzņēmuma vadība izvērtēja esošos klientus, piegādātājus un biznesa procesus, kā arī ieviesa automatizētu sankciju monitoringu. Ņemot vērā Ukrainā notiekošo un pret Krieviju un Baltkrieviju noteiktās sankcijas, Virši pārtrauca sadarbību ar partneriem Krievijā un Baltkrievijā. Savukārt degvielas piegādes partneri – naftas rafinēšanas rūpnīcas Lietuvā un Somijā – dažādoja jēlnaftas iegādes avotus, lai sākotnēji mazinātu Krievijas naftas izmantošanu un vēlāk no tās atteiktos pilnībā.



*IETEKME  
UZ VIDI (E)*

**1**



Šī pārskata ietvaros notika **trešais** grupas SEG emisiju audits, tas tika veikts saskaņā ar ISO 14064-1:2018 prasībām un atbilstoši siltumnīcefekta gāzu protokola korporatīvajam uzskaites un ziņošanas standartam (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard). SEG emisiju audits tika īstenots, aprēķinot un analizējot gan tiešās, gan netiešās oglekļa emisijas visos trīs līmeņos (Scope 1, Scope 2, Scope 3) **2022. gadā** kā pārskata periodā. Scope 3 emisiju tvērums vēl tiek pilnveidots, un nākamajās atskaitēs tas tiks paplašināts. Šajā atskaitē iekļautas vērtības, kas ir salīdzināmas ar 2021. un 2020. gada ziņojumiem.

## Elektroauto uzlādes stacijas

Virši, aktīvi attīstot dažādu alternatīvo degvielu tīklu, 2022. gada maijā atklāja savu pirmo elektroauto uzlādes staciju Krustpilī. Uzlādes stacijas kopējā jauda ir 80 kW, un šeit vienlaicīgi iespējams veikt līdz divu automašīnu uzlādi, katrai saņemot 40 kW vai arī vienai saņemot maksimālos 80 kW. Stacijā pieejami CCS un CHAdeMO veidu spraudņi, kas uzlādi nodrošina gan Eiropas, gan Āzijas tipa automašīnām. Uzlādes apmaksu tiek veikta, izmantojot kādu no trim apmaksas lietotnēm, kas ļauj ērti uzsākt un apturēt uzlādi, izmantojot savu mobilo ierīci.





Uzlādes stacijā 2022. gada laikā elektroauto ielādēts apjoms, ar ko var veikt aptuveni 32 000 km, bet šobrīd katru mēnesi uzlādes stacija tiek izmantota arvien biežāk un kopējais uzlādes apjoms strauji pieaug.

Virši 2022. gada septembrī parakstīja līgumu ar Eiropas Klimata, infrastruktūras un vides izpildaģentūru, kļūstot par pirmo AFIF atbalsta

līgumu Eiropas Savienībā. Līguma ietvaros 20 Viršu uzpildes stacijās tiks uzstādītas 28 pieslēguma vietas ar vismaz 150 kW lielu uzlādes jaudu, turklāt 8 no šīm 20 stacijām tiks izbūvēts vismaz 870A liels pieslēgums sadales sistēmas operatoram. Projekta kopējās izmaksas ir ap 2 milj. EUR, un ES līdzfinansējums ir līdz 1,08 milj. EUR. Projektu plānots īstenot līdz 2024. gada otrajam ceturksnim.

2022. gadā veiktas uzlādes,  
lai nobrauktu

**32 000 km**



Līgums ar AFIF, kā ietvaros tiks realizētas

**20 uzlādes stacijas**

ar 28 pieslēguma vietām, katra vismaz

**150kW jaudu**



Izmaksas  
**2 milj. EUR**



Projekts tiks realizēts  
līdz 2024. gada otrajam  
ceturksnim



8 no 20 stacijām  
**pieslēguma jauda  
būs 870A,**

kas ļaus nodrošināt ātrās uzlādes infrastruktūru  
smagajam transportam nākotnē





## Saules enerģija

2022. gadā saules paneļi tika uzstādīti un pieslēgti vēl 12 stacijās, un kopējā sistēmu jauda sasniedza jau 219 kW. Lai gan liela daļa sistēmu tīklam tika pieslēgtas tikai gada otrajā pusē, kopumā šīs sistēmas saražoja 48 670 kWh. Šobrīd saulainākā stacija ir Virši Ventspils, kur uz katru uzstādīto kW saules paneļu sistēma saražojusi vislielāko elektroenerģijas apjomu.

**Saulainā dienas laikā saules paneļu saražotais apjoms ļauj pilnībā nodrošināt visu staciju patēriņu, savukārt mēneša griezumā vasaras mēnešos paneļi pašpatēriņā saražo pat 35 % no kopējā staciju elektroenerģijas patēriņa.**

Tuvākajos gados ar saules paneļu sistēmām tiks aprīkoti gan esošās, gan arī jaunas stacijas.

**Līdz 2023. gada beigām paredzēts ar saules paneļiem aprīkot vairāk nekā 30 stacijas, un kopējā uzstādītā saules paneļu jauda pārsniegs 500 kW.**



## CNG uzpilde

Augustā reizē ar pirmo Viršu uzpildes staciju Daugavpilī atklājām arī Latvijā unikālu CNG uzpildes risinājumu – pilsētas autobusu lēnās uzpildes staciju. Šajā risinājumā autobusu šoferi izbrauc plānotos dienas maršrutus un pievieno autobusu uzpildes estakādei, kas nodrošina pilnīgu autobusu balonu uzpildi nakts stundās.

Daugavpils autobusu parks šobrīd šādu CNG uzpildi veic jau 34 autobusiem.

Kopumā CNG uzpilde ir pieejama 9 Viršu degvielas uzpildes stacijās.

Vienlaikus ir turpinājies darbs pie biometāna ražotnes, kas ļautu dabasgāzi pilnībā vai daļēji aizstāt ar no atjaunīgajiem resursiem iegūtu degvielu. Šobrīd vēl nav skaidrības par to, kad Eiropas Komisijas izvirzītie transporta sektora dekarbonizācijas mērķi tiks iekļauti Latvijas nacionālajās likuma normās, taču brīdī, kad tas notiks, esošais CNG tīkls nodrošinās vieglu un strauju pāreju no fosilo uz atjaunīgo resursu izmantošanu.



## Aprites ekonomikas principu ieviešana

Aprites ekonomikas principu ieviešana Viršos vienmēr ir bijusi būtiska, jo tas ļauj ne tikai samazināt atkritumu apjomu un lieku patēriņu, bet arī sniegt finansiālu ieguvumu gan mums kā uzņēmumam, gan arī mūsu klientiem.

Viens no risinājumiem ir piedāvāt alternatīvas produktiem, kas tiek fasēti iepakojumos. Jau vairāk nekā 5 gadus Viršu tīklā ir pieejams izlejamais logūdens, kas ļauj ērti uzpildīt vēlamo daudzumu, neizmantojot papildu plastmasas iepakojumu, kā arī šādam izlejamajam logūdenim netiek piejaukta krāsviela. Ar mūsu cenušanas stratēģiju, kas izlejamo logūdeni padara arī par ekonomiskāku izvēli, kā arī 7 jauniem uzpildes punktiem esam panākuši tā pieaugumu gan īpatsvara, gan kopējā apjoma ziņā, kamēr kannās pārdotie apjomi ir krituši. Arī jaunākiem dīzeļdzinējiem nepieciešamā AD Blue piedeva tiek piedāvāta ērti izlejama veidā.

## Būtisks Viršu produkts ir mūsu kafija, tāpēc izmaiņas ieviestas arī tās iepakojumā:

1. 2022. gada nogalē pāris stacijās uzsākām testu, piedāvājot kā alternatīvu klientam izvēlēties kafijas dzērienu ēdamajā krūzē. Cupppfee Ltd. vafeļu krūzes ir sertificētas kā atbilstošas drošas pārtikas sistēmas standartiem FSSC22000. Ēdamās krūzes ir pieejamas visā staciju tīklā, un pieprasījums pēc tām ir sasniedzis 0,3 % no kopējā pārdoto kafijas dzērienu apjoma.

2. Pilnveidojot kafijas izejvielas nepārtrauktas piegādes ķēdi un ievērojot aprites ekonomikas principus, stacijas ir pārgājušas no kafijas pupiņu iepakojuma uz atkārtoti uzpildāmo konteineru izmantošanu. 2022. gadā izmantotais kafijas pupiņu iepakojums (LDPE, PP) veidoja 1760 kg. Apzinot emisijas, strādājam pie alternatīva vairākkārt lietojamu konteineru iepakojuma, kas tiks ieviests jau 2023. gadā.



3. No kafijas iekārtām izlietotie bioloģiski noārdāmie atkritumi (kafijas biežumi) tiek savākti un nodoti otrreizējai pārstrādei, kur tie pārtop par biogāzi, ko izmanto siltuma un elektroenerģijas ražošanai. Nākotnē no mūsu kafijas biežumiem varēs iegūt arī biometānu, ar kuru darbinās transportlīdzekļus.



4. Lai veicinātu klientu motivāciju izmantot vairākkārt lietojamās kafijas krūzes, ieviesām pastāvīgu 25 % atlaidi kafijas dzērienu iegādei, ja tā tiek uzpildīta savā līdzī pašņemtajā krūzē.





## ISO standartu ieviešana

Grupa jau kopš 2015. gada ir analizējusi savu darbību un plānojusi investīciju stratēģiju atbilstoši ISO 50001 energopārvaldības standartam. Tas ļauj izvērtēt uzņēmuma enerģijas patēriņu, kā arī nodrošina standartizētu pieeju datu analīzei un tam ir būtiska loma darbinieku izglītošanā un iesaistē. Jau kopš 2021. gada Grupa ir ieguvusi arī ISO 14001

sertifikātu, kas apliecina, ka vides prasības visaugstākajā līmenī atbilst normatīvo aktu prasībām, kā arī tiek veikta integrēta pieeja piesārņojuma novēršanai un kontrolei.





## Vides aizsardzība, energoefektivitāte, modernizācija

**Turpinot uzlabot vides un energoefektivitātes sniegumu, racionalizējot dabas resursu izlietojumu, uzlabojot iekārtu darbību un mazinot ietekmi uz vidi, 2022. gadā Grupa īstenoja šādus pasākumus:**

1. 26 stacijās veikti modernizācijas un labiekārtošanas darbi, lai stacijas atbilstu augstākās kvalitātes standartiem un nodrošinātu iespēju klientiem piedāvāt plašāku ātro uz kodu klāstu. Tika atjaunotas staciju ēku fasādes, labiekārtotas klientu labierīcības un veidots vienots uzņēmuma tēls. Modernizācijas darbu ietvaros izmantoti energoefektīvi apgaismojuma risinājumi;
2. ieviesta energopārvaldības procesu automatizācijas un vadības sistēma, nodrošinot automātisku resursu patēriņa datu monitoringu, analīzi un brīdinājumu saņemšanu par novirzēm no normas;
3. 6 stacijas aprīkotas ar papildu sensoriem un detektoriem, kā rezultātā izveidota staciju elektroenerģijas un to patēriņtāju profila analīze, izstrādāts energoefektivitātes uzlabošanas pasākumu plāns, izmērīts reālais elektroenerģijas ietaupījums iekārtu nomaiņas vai sensoru uzlikšanas gadījumos;
4. efektīvākai resursu izlietošanai staciju iekārtas aprīkotas ar termorelejiem un sensoriem, izveidota nojumes lampu dimmēšanas sistēma un noregulētas lampas, racionalizēts teritorijas apgaismojums, kā rezultātā panākts elektroenerģijas ietaupījums 57,20 MWh apjomā;
5. mazinot degvielas emisiju izplūšanu atmosfērā, 4 stacijās uzstādītas jaunākās paudzes degvielas uzpildes iekārtas ar STAGE 2 tvaika savākšanas sistēmu;
6. nepieļaujot grunts un gruntsūdeņu piesārņojumu ar naftas produktiem, 3 degvielas uzpildes stacijās ieklāts pretinfiltrācijas segums un atjaunots asfaltbetona segums visā stacijas teritorijā;
7. panākot efektīvu lietus notekūdens attīrīšanu un novadīšanu, 16 stacijās veikta lietus notekūdens attīrīšanas iekārtu un teritorijas gūļļu tīrīšana;
8. nodrošinot nemainīgu degvielas produktu kvalitāti uzglabāšanas laikā, 8 stacijās veikta degvielas tvertņu tīrīšana;
9. nodrošinot efektīvu sadzīves notekūdeņu novadīšanu, reizi ceturksnī veikta bioloģisko attīrīšanas iekārtu tīrīšana. Palielinot iekārtas jaudu un darbības efektivitāti DUS "Olaive", veikta bioloģiskās attīrīšanas iekārtas rekonstrukcija;
10. panākot efektīvu sadzīves notekūdeņu novadīšanu, DUS "Ludza" izbūvēta jauna bioloģiskās attīrīšanas iekārta;
11. sniedzot klientiem iespēju piedalīties atkritumu šķirošanā, 10 stacijās uzstādītas dalīti vākto atkritumu urnas;
12. ar atbildību attiecoties pret uzpildes staciju vēsturisko grunts piesārņojumu, saskaņā ar piesārņojošo darbību B kategorijas atļaujām 2 degvielas uzpildes stacijās veikta piesārņoto gruntsūdeņu atsūknešana jeb sanācijas darbi.



## E1. SEG emisijas

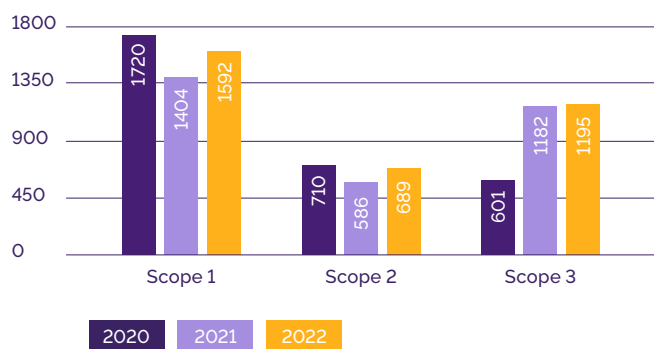
Ilgtermiņa rādītāji ir dažādi, tomēr viens no būtiskākajiem ir tieši SEG emisijas. Viršu emisijas tika vērtētas jau trešo gadu pēc kārtas, tāpēc ir iespējams salīdzināt emisiju apjomus un novērtēt, kā mainījusies ietekme.

2022. gada SEG emisiju audits tika veikts, aprēķinot un analizējot gan tiešās, gan netiešās oglekļa emisijas gan no Viršu pamatdarbības un tiešajām emisijām (Scope 1), piegādātās enerģijas patēriņa (Scope 2), gan arī emisijas, kas veidojas no aviācijas, atkritumu apsaimniekošanas un ūdens patēriņa (Scope 3).

Grupā SEG emisiju pārskats veikts saskaņā ar ISO 14064-1:2018 prasībām un atbilstoši siltumnīcefekta gāzu protokola korporatīvajam uzskaites un ziņošanas standartam (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard). Būtiski piebilst, ka Scope 3 emisiju aprēķinos netika iekļauti izmeši, kas iezīmē darbinieku mobilitāti vai ar piegādātāju ķēdes augšpusma un lejpusma saistītās emisijas. Virši ir uzsākuši padziļinātāku Scope 3 emisiju izvērtēšanu, tāpēc to rādītāji tiks publicēti nākamajos pārskatos, kad būs skaidras arī jaunievietā CSRD (Corporate sustainability reporting directive) regulējuma prasības.

Apkopojot datus, redzams, ka Grupas kopējās SEG emisijas 2022. gadā bija 3476 t CO<sub>2</sub> ekv. Emisiju palielinājums vērojams visos Scope līmeņos, attiecīgi Scope 1 par 188 t CO<sub>2</sub> ekv., Scope 2 par 104 t CO<sub>2</sub> ekv. un Scope 3 par 13 t CO<sub>2</sub> ekv. vairāk nekā 2021. gadā. Kopumā Grupas līmenī 2022. gadā SEG emisijas ir palielinājušās par 302 t CO<sub>2</sub> ekv. Tabulā apskatāms dalījums Scope 1, Scope 2 un Scope 3 līmeņos.

Emisiju sadalījums pa tvērumiem, t CO<sub>2</sub> ekv.

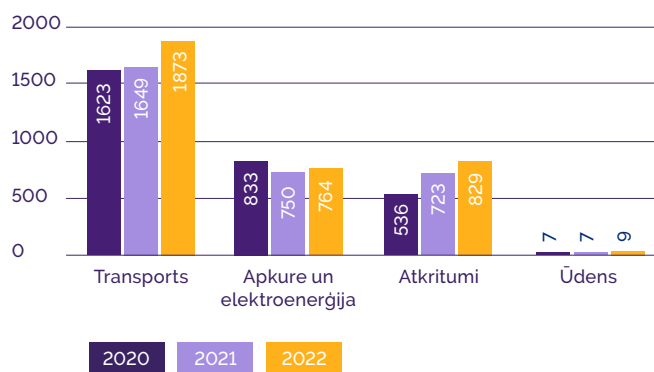


Emisiju pieaugums galvenokārt saistīts ar šiem faktoriem:

- pārdotās un pārveidotās degvielas apgrozījuma pieaugums;
- DUS tīkla paplašināšana (5 stacijas);
- lojālo klientu skaita pieaugums (par 20 % veikalos, par 25 % degvielas uzpildē);
- kopējais apgrozījuma pieaugums.

Apskatot kopējā apjoma dalījumu pa SEG emisiju avotiem, redzams, ka transports veido būtiskāko kāpumu (224 t CO<sub>2</sub> ekv.), savukārt atkritumi veido kāpumu 107 t CO<sub>2</sub> ekv. apmērā. Apkures un enerģijas kategorijā ir neliels pieaugums 14 t CO<sub>2</sub> ekv. apmērā, un ūdens sektorā pieaugums veido 2 t CO<sub>2</sub> ekv.

Emisiju sadalījums pa sektoriem, t CO<sub>2</sub> ekv.





## E2. SEG emisiju intensitāte

Lai varētu novērtēt emisiju izmaiņas, augošam uzņēmumam ir svarīgi tās salīdzināt ne tikai gada griezumā, bet arī ņemot vērā SEG emisiju intensitāti jeb to, cik daudz CO<sub>2</sub> emisiju ekvivalenta uzņēmums emitē uz vienu darbības vienību. Šim novērtējumam par pamatu tika ņemti 2022. gada neto peļņas rādītāji, neskaitot finanšu instrumenta vērtību, un kopējie oglekļa emisiju rādītāji, kas veidoja 0,48 kilogramus par katru nopelnīto eiro un kas salīdzinot ar 2021. gadu ir par 16% zemāks rādītājs.

Gads	2020	2021	2022
<b>SEG emisiju intensitāte,</b> kg CO <sub>2</sub> ekv./EUR	0,72	0,57	0,48

## E3. Tiešais un netiešais enerģijas patēriņš

Tiešo enerģijas patēriņu Grupas ietvaros galvenokārt veidoja transports (93 %) jeb dīzeļdegvielas, benzīna, LPG un CNG patēriņš, kā arī apkures pašnodrošinājums (7 %) no koksnes granulām un apkures degvielas, kopā 5994,1 MWh gadā.

Savukārt 95 % no netiešās enerģijas patēriņa veidoja elektroenerģijas patēriņš staciju tīklā un biroja darbības nodrošināšanai. Jāmin gan, ka 46 MWh no šī elektroenerģijas patēriņa veidoja pašpatēriņš no saules paneļiem, kas uzstādīti Viršu stacijās.

To papildināja arī dabasgāzes lietošana stacijās (4 %) un centrālās siltumenerģijas patēriņš (1 %), kopā veidojot 7277,7 MWh gadā. Kopumā tiešā un netiešā enerģijas patēriņš ir pieaudzis par 996 MWh, kas galvenokārt skaidrojams tieši ar jaunu staciju atvēršanu, kā arī pārdošanas un pārvestās degvielas apjoma pieaugumu.

	<b>Tiešais enerģijas patēriņš (MWh)</b>	<b>Netiešais enerģijas patēriņš (MWh)</b>	
Transports	5595,0	Elektrība	6936,6
Apkure	399,1	Dabasgāze	297,1
		Centrālā apkure	43,9

## E4. Enerģijas patēriņa intensitāte

Līdzīgi kā SEG emisiju novērtēšanā, lai salīdzinātu enerģijas patēriņu un tā efektivitāti, Grupas darbības izvērtēšanai par pamatu tika ņemta enerģijas patēriņa intensitāte, kas tika aprēķināta pēc peļņas, neskaitot finanšu instrumenta vērtību, un tiešā enerģijas patēriņa rādītājiem. 2022. gadā tā bija 0,0018 MWh par katru nopelnīto EUR.

Gads	2020	2021	2022
<b>Enerģijas patēriņa intensitāte,</b> MWh/EUR	0,0027	0,0020	0,0018



## E5. Galvenie enerģijas avoti

Virši 2022. gadā līdzīgi kā iepriekš izmantoja dažādus enerģijas veidus, no kuriem transporta enerģija un elektroenerģija veidoja būtiskāko daļu no patērētas enerģijas. Kopējais enerģijas patēriņš bija 13 272 MWh. Pilns apkopojums redzams šajās tabulās:

Transports, MWh	
Dīzeļdegviela	5046,6
Benzīns	546,6
CNG	1,8
Kopā	5595

Elektroenerģija, MWh	
DUS elektroenerģijas patēriņš DUS (no tīkla)	6726,6
Biroju, NB un citu objektu elektroenerģijas patēriņš	164,4
Elektroenerģijas pašpatēriņš no saules paneliem	45,6
Kopā	6936,6

Apkures nodrošinājums, MWh	
Apkures degviela	298,3
Dabasgāze DUS apkures vajadzībām	297,1
Koksne (granulas)	100,8
Centralizētās siltumenerģijas patēriņš	43,9
Kopā	740,1

## E6. Ūdens patēriņš

Viršu uzņēmumu ūdens patēriņš galvenokārt ir staciju darbības nodrošināšanai. 2022. gadā kopējais karstā un aukstā ūdens patēriņš bija 26 748 m<sup>3</sup>, kas ir par 7205 m<sup>3</sup> vairāk nekā 2021. gadā. Patēriņa pieauguma pamatā ir jaunu staciju atvēršana, tai skaitā jaunas automazgātavas izbūve Virši Cukurs un esošo staciju apgrozījuma pieaugums.

## E7. Vides politika un pārvaldība

Grupas uzņēmumu vides politika un pārvaldība balstās uz vides un energopārvaldības sistēmu, kas veidota un sertificēta atbilstoši ISO 14001:2015 un ISO 50001:2018 standartu prasībām. Pārvaldības sistēma nodrošina nepārtrauktu uzņēmuma darbības pilnveidošanu un mērķu atbilstību vides aizsardzībai un energoefektivitātes paaugstināšanai. Lai uzlabotu uzņēmumā notiekošos procesus, mijiedarbību starp tiem, paaugstinātu produktu un preču kvalitāti un klientu apmierinātības līmeni, 2022. gada rudenī tika sertificēta kvalitātes vadības sistēma atbilstoši ISO 9001:2015 standarta prasībām. Visas trīs pārvaldības sistēmas apvienotas integrētā vadības sistēmā.

Virši savā darbībā tiecas nepārtraukti pilnveidoties un uzlabot integrētās vadības sistēmas sniegumu, nodrošinot produktu un pakalpojumu augstāko kvalitāti, racionāli izmantojot dabas resursus, tiecoties ierobežot un samazināt vides piesārņojumu, izmantojot ilgtspējīgus un energoefektīvus dabai draudzīgus produktus un risinājumus.

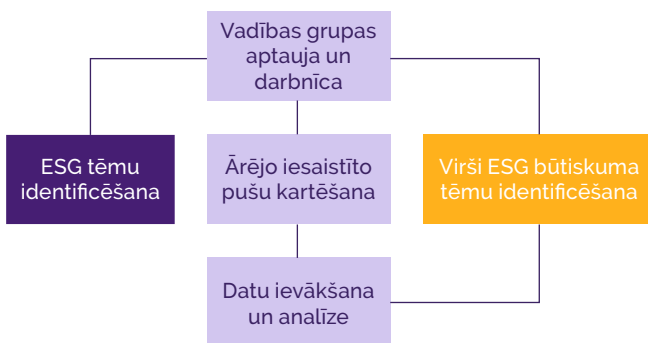
Uzņēmuma darbības vides jomā regulē normatīvo aktu prasības, saistošie pašvaldību noteikumi, Valsts vides dienesta izdoto piesārņojošo darbību regulējošo atļauju nosacījumi un citu kontrolējošo iestāžu prasības.





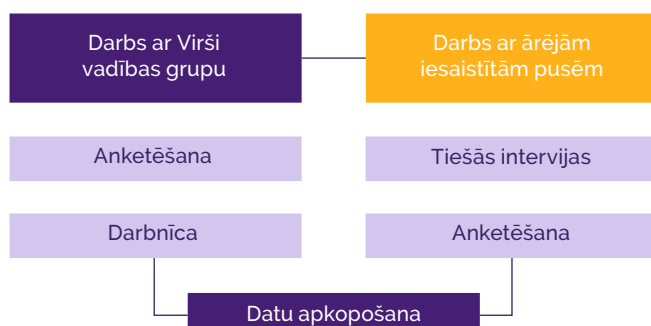
## E8/E9 Klimata jautājumu pārraudzība

2022. gadā tika veikta uzņēmuma būtiskuma analīze vides, sociālajos un pārvaldības (ESG) jautājumos. Būtiskuma analīze ilgtspējas jautājumos ir process, kura ietvaros uzņēmums identificē, novērtē un prioritizē ESG tēmas savas darbības ietvaros, iesaistot gan iekšējās, gan ārējās ieinteresētās puses, kā piemēram, darbiniekus vai lielākos sadarbības partnerus. Analīzes mērķis bija identificēt svarīgākās ilgtspējas tēmas, kas ir būtiskas gan iekšēji uzņēmuma ietvaros, gan ārēji ieinteresētajām pusēm. Veiktā analīze ir pamats, lai varētu turpināt izstrādāt ilgtspējas stratēģiju un veikt ziņošanu, par pamatu ņemot būtiskākos uzņēmuma vides, sociālās un pārvaldības jautājumus.



## Ilgspējas tēmu identificēšanā piedalījās:

- 15 vadības grupas pārstāvji
- 6 sadarbības partneri
- Vairāk nekā 200 akcionāri
- Politikas veidotāji Latvijas institūcijās un Eiropas komisijā Briselē – 3 pārstāvji
- 3 nevalstiskā sektora pārstāvji no uzņēmēju, vides un enerģētikas organizācijām
- 1 eksperts enerģētikas jautājumos



## Būtiskākās uzņēmuma ilgtspējas tēmas ārējo un iekšējo iesaistīto pušu skatījumā:

- Biznesa modeļa noturība
- Klimata pārmaiņas (SEG emisiju mazināšana)
- Darbinieku labbūtība
- Atjaunīgie energoresursi
- Ilgspējas produkti
- Datu aizsardzība un klientu privātums
- Biznesa ētiskums
- Dialogs un darbs ar iesaistītajām pusēm

## E10. Klimata jautājumu pārraudzība

Rīcībai klimata jautājumos 2022. gadā investēti 3 191 926 EUR, kuros ietilpa investīcijas apgaismojuma energoefektivitātes uzlabošanā, saules paneļu un elektroauto uzlādes staciju uzstādīšanā, degvielas uzpildes iekārtu un attīrīšanas iekārtu modernizēšanā, kā arī CNG tīkla attīstība un biometāna izpēte.



# *SOCIĀLĀ ATBILDĪBA (S)*

# 2



Atbalsts Valsts asinsdonoru centram 2022. gadā Covid-19 izplatības mainīgais un grūti paredzamais raksturs ievērojami ietekmēja Latvijas asins donoru kustību, turklāt nestabilajā ģeopolitiskajā situācijā asins ziedošanas nepārtrauktības nozīme aizvien pieaug, tāpēc arī pērn Virši turpināja sniegt atbalstu Valsts asinsdonoru centram, veicinot sabiedrības informētību par asins ziedošanas nepieciešamību un iespējām. Virši un VADC

sadarbība, aicinot iedzīvotājus ziedot asinis līdzcilvēku dzīvības un veselības glābšanai, turpinājās jau trešo gadu. Atbalsts informatīvi turpinājās visu gadu, īpaši aktīvi izceļot šo ziņu jūnijā un jūlijā, kad norisinājās atbalsta kampaņa. Šo periodu laikā īpaši pieaugusi donoru aktivitāte, kad asinsdonori palīdzējuši vairākiem desmitiem tūkstošu cilvēku, kuriem asins pārliešana bija kritiski nepieciešama.



## S1. Vadītāja atalgojuma rādītājs

2022. gadā Viršu valdes priekšsēdētāja kopējā atalgojuma attiecība pret pārējo pilna laika darbinieku vidējo atalgojumu bija 7,18:1.

## S2. Darbinieku atalgojuma rādītāji

Būtiski, ka darbinieki saņem savām zināšanām, darba sniegumam, kā arī darba tirgum atbilstošu atalgojumu. Katru gadu Virši piedalās Figure Baltics atalgojuma pētījumā, kas ļauj labāk saprast atalgojuma izmaiņas darba tirgū. Papildu tam katru mēnesi tiek sekots līdzī mazumtirdzniecības pārdevēju atalgojumu izmaiņām. Virši, nosakot atalgojumu, ievēro dzimumu līdztiesību. Augstākās vadības līmenī vidējais sieviešu atalgojums ir par 1,05 reizēm lielāks nekā vīriešu atalgojums.

Savukārt Grupas uzņēmumu administrācijā strādājošo vīriešu vidēji saņemtais atalgojums ir par 1,14 reizēm lielāks nekā sieviešu atalgojums. Nelielas atšķirības ir pieļaujamas, ņemot vērā darbinieku darba sniegumu un kompetences. Savukārt katrā stacijā pārdevējam ir noteikta stundas likme, stacijās strādājošo sieviešu un vīriešu atalgojums neatšķiras, un šī attiecība ir 1:1.

## S3. Darbaspēka rotācija

Mazumtirdzniecības sektoram ir raksturīga augsta personāla mainība, un viens no personāla nodaļas mērķiem ir mazināt personāla mainību staciju tīklā. 2022. gadā personāla mainība, neņemot vērā

vasaras periodā nodarbināto jauniešu skaitu, bija 51 %. Mēs turpinām strādāt pie pozitīvas darbinieku pieredzes veidošanas, un, sākot no 2022. gada rudens, tīklā strādājošajiem veselības apdrošināšana tiek piedāvāta pēc viena nostrādāta mēneša. Papildus tam 2022. gadā tika veikta darbinieku aptauja, mērot gan darbinieku apmierinātību ar darbu, gan eNPS (employee Net Promoter Score), gan arī ļaujot ikvienam darbiniekam paust savas pārdomas un sajūtas par darbu Viršos, tādējādi daudz labāk izprotot attīstāmās jomas.

Liels uzsvars tika likts uz to, lai sāktu darbu pie darbinieku kompetenču attīstības, un ir uzsākts darbs pie Viršu akadēmijas izveides, lai, sākot no 2023. gada pavasara, darbiniekiem tiktu nodrošinātas kvalitatīvas apmācības.

## S4. Dzimumu daudzveidība

Viršos strādā gan kompetenču, gan vecuma, gan darba stāža ziņā daudzveidīgs personāls. Administrācijā strādājošo sieviešu īpatsvars ir 59 % un vīriešu – 41 %, staciju tīklā strādā 90 % sieviešu un 10 % vīriešu. Virši loģistikā – 8,3 % sieviešu un 91,7 % vīriešu. Gan administrācijā, gan staciju tīklā ir darbinieki ar darba stāžu virs 20 gadiem. Vidējais darbinieka darba stāžs uzņēmumā ir 3,5 gadi (administrācijā – 5,7 gadi, stacijās – 3,1 gads, Virši loģistikā – 6,3 gadi). Vidējais darbinieka vecums ir 37 gadi (administrācijā – 42 gadi, staciju tīklā – 36 gadi, Virši loģistikā – 49 gadi).



## **S5. Pagaidu darbinieku īpatsvars**

2022. gada vasaras periodā uzņēmums nodarbināja 40 jauniešus, kuriem bija iespēja gūt darba pieredzi.

## **S6. Nediskriminācijas/ antidiskriminācijas princips**

Virši savā darbībā ievēro jebkāda veida diskriminācijas aizliegumu, kas noteikts Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos, un savā nodarbinātības pieejā vadās pēc vienlīdzīgu iespēju un attieksmes principa pret visiem darbiniekiem. Virši nediskriminē cilvēkus, balstoties uz tādiem apsvērumiem kā personas dzimums, vecums, rase, ādas krāsa, invaliditāte, reliģiskā, politiskā vai cita pārliecība, nacionālā vai sociālā izcelsme, mantiskais vai ģimenes stāvoklis, seksuālā orientācija vai citiem apstākļiem un darbībām, kas ir prettiesiskas vai neatbilst vispārpieņemtiem ētikas un morāles principiem. Tāpat Virši ievēro darba tiesības regulējošajos normatīvajos aktos noteikto atšķirīgas attieksmes aizliegumu, gan dibinot darba tiesiskās attiecības, gan to laikā darbinieku karjeras plānošanā un atalgojuma noteikšanā. Visiem darbiniekiem ir nodrošinātas vienlīdzīgas un godīgas izredzes izmantot Grupas uzņēmumos pieejamās iespējas un labumus. Virši ievēro darbinieku tiesības brīvi, bez jebkādas tiešas vai netiešas diskriminācijas apvienoties organizācijās un iestāties tajās.

## **S7. Traumatisms darba vietā**

Uzņēmuma darbiniekiem ikdienā darba pienākumu veikšanas procesā ir iespējams saskarties ar dažādiem darba vides risku faktoriem, tai skaitā ar iespējamo traumatismu. Traumatisma risks ir iespējams jebkurā amatā, bet mērķis ir nodrošināt, lai darbinieki neatkarīgi no amata un darba pienākumiem būtu pasargāti. Izveidotā darba aizsardzības sistēma šos riskus izvērtē un veic pasākumus, lai maksimāli pasargātu savus darbiniekus no traumām darbā – apmācības, instruktāžas, informēšanu, individuālos aizsardzības līdzekļus, darba vides/vietas sakārtošanu, uzturēšanu darba kārtībā u.c. Droša darba vide ir

uzņēmuma prioritāte. Visbiežāk nelaiimes gadījumi darbā notiek darbinieku neuzmanības dēļ. 2022. gadā nelaiimes gadījumi darbā, kas saistīti ar traumatismu, ir notikuši 4 reizes, bet neviens no nelaiimes gadījumiem nav bijis ar smagām vai letālām sekām.

## **S8. Veselības politika**

Virši rūpējas par darbinieku veselību, piedāvājot konkurētspējīgu veselības apdrošināšanu, kas ietver ne tikai medicīnas pakalpojumus, bet arī ambulatoro rehabilitāciju un psihologa konsultācijas. Jaunie administrācijas darbinieki veselības apdrošināšanas polisi saņem, uzsākot darba tiesiskās attiecības, savukārt jaunie kolēģi staciju tīklā – pēc viena nostrādāta mēneša.

## **S9. Bērnu nodarbinātība un piespiedu darbs**

Virši ievēro visus Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus attiecībā uz bērnu nodarbinātību un nepieļauj piespiedu darbu.

## **S10. Cilvēktiesību ievērošana**

Grupas uzņēmumi ir apņēmušies ievērot cilvēktiesības un veicināt tās visos aspektos ikdienas darbībā. Uzņēmumos tiek īstenotas konkrētas darbības, lai nodrošinātu atbilstību Latvijas likumiem un starptautiskiem cilvēktiesību standartiem, – iekšējos normatīvajos aktos tiek iestrādāti cilvēktiesību aizsardzības principi, tie tiek skaidroti vadītājiem un darbiniekiem, tiek nodrošināti atbilstoši komunikācijas kanāli, uzņēmumā ir nulles tolerance pret cilvēktiesību, ētikas vai profesionālo normu pārkāpumiem. 2022. gadā tika aktualizēta procedūra "Par iekšējās trauksmes celšanas sistēmu un trauksmes cēlēju aizsardzību", kā arī veikusi darbinieku apmācību par šo procedūru un esošo normatīvo regulējumu. Uzņēmumā ir nodrošināti mehānismi trauksmes cēlēju pienācīgai aizsardzībai, kā arī iespējas ziņot gan par sabiedrības, gan privāto interešu aizskārumiem. 2022. gadā Virši nav saņēmuši nevienu trauksmes cēlēja paziņojumu.



*KORPORATĪVĀ  
PĀRVALDĪBA (G)*

3



Korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu nodrošina akcionāru sapulce, padome un valde. Tā kā Virši ir alternatīvā tirgus *First North* dalībnieks, Grupas uzņēmumos nav izveidotas komitejas.

Uzņēmuma 2022. gada finanšu pārskata revidents ir SIA "KPMG Baltics", un tas tika izvēlēts, organizējot iepirkuma procedūru atbilstoši Viršu iekšējām procedūrām no pasaules respektablāko auditorfirmu jeb "lielā četrinieka" vidus.

Virši ir saņēmuši 2023. gada *Nasdaq Baltic Awards* balvu par labākajām investoru attiecībām *First North* akciju tirgū 2022. gadā. Šis apbalvojums liecina par augstiem uzņēmuma sasniegumiem caurskatāmības, labas korporatīvās pārvaldības un investoru attiecību jomā.

Grupas uzņēmumi apzinās, ka korporatīvās pārvaldības uzlabošana un pilnveidošana ir nepārtraukts process, un turpina to veikt ikdienā.

## G1. Valdes sastāvs

2022. gadā valdes sastāvs nav mainījies. Esošo valdes locekļu pieredze un kompetence ir nodrošinājusi veiksmīgu uzņēmuma vadību izaicinošajos tirgus apstākļos 2022. gadā. Stabils valdes sastāvs un ciešā valdes locekļu savstarpējā sadarbība ir sekmējusi Grupas spēju sekmīgi valdīt ikdienas darbu un ātri īstenot stratēģiskos lēmumus mainīgajā biznesa vidē.

Valdes atalgojuma noteikšanas vispārējos principus, veidus un izmaksas kritērijus definē Viršu Valdes un padomes atalgojuma politika.

## JĀNIS VĪBA, valdes priekšsēdētājs

Jānis Vība pievienojās Viršiem 2017. gadā un nodrošina uzņēmuma stratēģisko vadību. Jānis atbild par koncerna stratēģisko attīstību, degvielas un enerģētikas produktu tirdzniecību un loģistiku, kā arī mārketingu, personālu, juridiskajiem jautājumiem un tīkla paplašināšanu. Pirms pievienošanās Viršiem, Jānis vairāk nekā 15 gadus uzkrājis pieredzi biznesa un finanšu vadībā. Augstāko izglītību ieguvis Rīgas Ekonomikas augstskolā.





## **LINDA PRŪSE, valdes locekle**

Linda Prūse Viršiem pievienojās 2014. gadā. Koncernā Linda atbild par ērtas iepirkšanās veikalu tīkla attīstību, grupas uzņēmumu kvalitātes, vides un darba aizsardzības pārraudzību. Vairāk nekā 25 gadus Linda ir audzējusi savu profesionālo pieredzi Latvijas vadošajos degvielas uzpildes staciju tīklos. Augstāko izglītību Linda ir ieguvusi sporta pedagoģijā Latvijas Sporta pedagoģijas akadēmijā.



## **VITA ČIRJEVSKA, valdes locekle**

Vita Čirjevska pievienojās Viršiem 2019. gadā. Grupas uzņēmumos Vita atbild par finanšu vadību, IT attīstību, kā arī Ilgtspēju un NILLTPFN. Pirms pievienošanās Viršiem, Vita guvusi vairāk nekā 10 gadus uzkrājusi pieredzi finanšu vadībā un biznesa konsultācijās, kā arī revīzijā un IT vadībā. Augstāko izglītību ieguvusi Rīgas Ekonomikas augstskolā.





## G2. Padomes neatkarība

Viršu padome sastāv no sešiem padomes locekļiem, no kuriem viens ir neatkarīgais padomes loceklis. Padomes locekļu pilnvaru termiņš ir 2026. gada 12. aprīlis. Padomes atlīdzību nosaka akcionāru sapulce, bet detalizēti regulē akcionāru sapulces apstiprinātā Valdes un padomes atalgojuma politika. Padomes locekļi saņem fiksētu ikmēneša atlīdzību, kam netiek piemērota mainīgā daļa.

Padome ieņem aktīvu lomu korporatīvās pārvaldības struktūrā un, izmantojot savu pieredzi un kompetences, pārrauga uzņēmuma darbību, stratēģiju, riskus un valdes darbību. Pilnveidojot interešu konfliktu novēršanas sistēmu, 2022. gadā padome apstiprināja jaunu Pretkorupcijas un interešu konflikta novēršana politikas redakciju, papildinot regulējumu par darījumiem ar saistītajām pusēm. 2022. gadā padome ir sanākusi uz 29 sēdēm un lēmusi gan par tiem jautājumiem, kur valdei ir jāsaņem padomes piekrišana atbilstoši statūtiem un Komerclikumam, gan konsultējusi valdi par vispārējiem uzņēmuma stratēģijas jautājumiem.

Vārds	Funkcija
Jānis Riekstiņš	Padomes priekšsēdētājs
Jānis Rušmanis	Padomes priekšsēdētāja vietnieks
Ilgvars Zuzulis	Padomes loceklis
Andris Priedītis	Padomes loceklis
Ivars Blumbergs	Padomes loceklis
Silva Skudra	Padomes loceklis

## G3. Vadības atalgojuma saistība ar nefinanšu mērķu sasniegšanu

Lai nodrošinātu vienotu izpratni par uzņēmējdarbības ietekmi uz vidi un galvenajiem izaicinājumiem un mērķiem Grupas darbībā, 2022. gadā tika veikta ilgtspējas mērķu būtiskuma analīze (*Materiality Analysis*). Projekta ietvaros uz jautājumiem par būtiskākajiem ilgtspējas mērķiem ar tiešo interviju palīdzību tika aptaujātas Grupas

iesaistītās puses. Iesaistīto pušu viedokļa apkopošana par Grupas ilgtspējas prioritātēm 2022. gadā palīdzēja kartēt uzņēmuma ietekmi un izvirzīt ilgtspējas mērķus. Projekta rezultātā tika ieviestas vienotas ilgtspējas mērķu vadlīnijas visu Grupas darbinieku vidū un iekļautas darba snieguma novērtēšanas sistēmā, kas ir piesaistīta monetārajai motivācijai.

## G4. Darba koplīgums un arodbiedrība

Viršu darbinieki nav apvienojušies arodbiedrībā vai noslēguši koplīgumu, tomēr ikdienā uzņēmums velta daudz uzmanības, lai papildus normatīvajos aktos obligāti paredzētajām tiesībām darbiniekam būtu pieejami arī papildu labumi, kas palielina viņu drošību darba vietā, veicina izaugsmi un labbūtību.

## G5. Piegādātāju novērtējums

Pēc apjomīgu starptautisko sankciju ieviešanas pret Krieviju un Baltkrieviju 2022. gadā Grupa vēl vairāk pastiprināja un uzlaboja savu piegādātāju kontroles sistēmu. Tika ieviests automatizēts monitorings, kas nodrošināja visu esošo un potenciālo piegādātāju un partneru kontroli, lai nepieļautu sadarbību ar sankcionētām personām. 2022. gada marta sākumā Virši pārtrauca sniegt jebkādas pakalpojumus degvielas uzpildēm Krievijā un Baltkrievijā un pārtrauca sadarbību ar šo valstu uzņēmumiem.

Jau kopš 2021. gada piegādātāju piedāvājumi tiek izvērtēti atbilstoši valdes apstiprinātajai Iepirkumu procedūrai. Papildus tam, 2022. gadā Grupa piegādātāju piedāvājumu izvērtēšanu sāka īstenot, izmantojot informācijas tehnoloģiju risinājumus, kas iepirkumu procesu padarīja vēl efektīvāku un pārskatāmāku.

Atbilstoši kvalitātes, vides un energopārvaldības integrētās vadības sistēmas prasībām ir noteikti un tiek izmantoti piegādātāju novērtēšanas, atlases, izpildījuma uzraudzības un atkārtotas novērtēšanas kritēriji. Atkārtots piegādātāju novērtējums tiek veikts periodiski, atbilstoši struktūrvienību specifikai.



## G6. Ētika un pretkorupcijas nostāja

Grupas uzņēmumi savā darbībā ievēro Ētikas kodeksu, Pretkorupcijas un interešu konflikta novēršanas politiku, kā arī Konkurences tiesību atbilstības politiku. Ētikas kodeksā ir definētas arī Grupas uzņēmumu vērtības un rīcība, ko Grupa sagaida no saviem darbiniekiem, iedzīvinot šīs vērtības ikdienas darbā. Ētikas kodekss ir pieejams arī Viršu vietnē. Grupa regulāri rīko darbinieku apmācības par ētikas un pretkorupcijas jautājumiem.

2022. gadā tika pārskatīta Pretkorupcijas un interešu konflikta novēršana politika, papildinot regulējumu par darījumiem ar saistītajām pusēm.

## G7. Privātuma politika

Datu aizsardzība ir viens no Grupas definētajiem ilgtspējas mērķiem. 2022. gadā

Grupas personas datu aizsardzības jomā ir veikti būtiski uzlabojumi un papildinājumi, kas galvenokārt saistīti ar jaunu datu apstrādes sistēmu ienākšanu, kā arī jauniem produktiem, ko uzņēmums ieviesa 2022. gadā un plāno ieviest 2023. gadā. Ir aktualizēti visi galvenie dokumenti, kas nosaka personas datu aizsardzību un apriti: Vispārējā datu apstrādes kārtība, Personas datu aizsardzības pārkāpumu atklāšanas, izmeklēšanas un paziņošanas kārtība, Darbinieku personas datu apstrādes kārtība un citi iekšējie normatīvie akti. Darbinieku un iesaistīto pušu konsultēšana un apmācība datu aizsardzības jautājumos norisinās regulāri.

## G8. ESG progresa ziņošana

Šis ir trešais nefinanšu ziņojums par vides, sociālās atbildības un korporatīvās pārvaldības principu īstenošanu, kas tapis saskaņā ar 2019. gada *Nasdaq ESG* ziņošanas vadlīnijām Ziemeļvalstu un Baltijas valstu tirgiem.



## G9. Informācijas atklātuma politika un prakse

Informācijas atklātums Viršu korporatīvajā pārvaldībā ir pamatprincips, kas veicina pārredzamību Grupas uzņēmumu darbībā, īpaši attiecībā uz akcionāru un ieinteresēto personu tiesībām un interesēm. Sekmējot visu akcionāru informētību un interešu pārstāvību, tika nodrošināts, lai visi ieinteresētie akcionāri varētu piedalīties kārtējā akcionāru sapulcē 2022. gada 12. maijā, – jebkuram akcionāram tika dota iespēja piedalīties iepriekšējā balsošanā attālināti vai klātienē. Kopumā akcionāru sapulcē balsoja 42 akcionāri, kas pārstāvēja 88,63 % no Viršu pamatkapitāla.

Viršu datus un informāciju publicē atbilstoši normatīvo aktu prasībām, kā arī "Nasdaq Riga" AS apstiprināto Kārtību, kādā emitenti atklāj informāciju. Kopš 2020. gada Virši ik gadu publicē ESG ziņojumu. *Nasdaq Baltic* vietnē

2022. gadā Grupa ir publicējusi 27 ziņas, kas ietver gan normatīvo aktu prasībās iekļautos paziņojumus, gan citus ar uzņēmuma attīstību saistītus paziņojumus. 2022. gadā Virši organizēja divas virtuālos konferences jeb vebinārus, kur uzņēmuma valde iepazīstināja ar uzņēmuma finanšu rezultātiem, informēja par nozares aktualitātēm un atbildēja uz klausītāju jautājumiem.

## G10. Informācijas ārējā apstiprināšana

Šajā ESG ziņojumā iekļauto informāciju nav apstiprinājis neatkarīgs revidents. Izmantotā aprēķinu metode ir tā pati, kas tika izmantota iepriekšējo gadu ilgtspējas pārskatiem, tādējādi datus var salīdzināt trīs gadu periodā. Nākotnē ziņojumi tiks veidoti atbilstoši prasībām un tiks veidoti atbilstoši CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) prasībām.

